

FORMAZIONE
ANTICORRUZIONE,
TRASPARENZA ED
INTEGRITÀ

2025

Secondo una recente direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, «la formazione del personale costituisce, nella prospettiva del PIAO (e non solo), una delle determinanti della creazione di valore pubblico e deve permettere di sviluppare una piena consapevolezza del ruolo svolto dai dipendenti pubblici sia all'interno sia all'esterno del contesto organizzativo dell'amministrazione. La formazione deve essere progettata ed erogata in modo sistematico, con un orizzonte temporale che travalichi il breve termine e con l'obiettivo di determinare un impatto interno, sulle persone e le amministrazioni, e un impatto esterno alle amministrazioni. «

Gli enti pubblici sono obbligati a svolgere cicli formativi sui temi dell'etica, integrità, trasparenza, codice di comportamento, codice dei contratti (D. 36/23, Direttiva Min. PA, L. 190/22, L. 79/22 e DPR 81/23) e a perseguire il coinvolgimento del personale nella realizzazione della strategia di prevenzione della corruzione (PNA 2019 e PNA 2022).

Al fine di permettere di adempiere agevolmente a questi recenti obblighi normativi, RE-ACT offre servizi di formazione e coinvolgimento del personale - di ogni livello - ideati su misura per ciascun ente, attraverso metodi didattici innovativi e partecipativi mirati a potenziare i valori dell'etica ed integrità tra i dipendenti, la loro capacità di gestire i rischi criminali e a migliorare le strategie di prevenzione.

Di seguito alcuni esempi.



INCONTRI FORMATIVI

RE-ACT svolge incontri di formazione frontale con il coinvolgimento di un'ampia platea di discenti. Gli incontri formativi sono diretti a tutti i dipendenti per informarli e sensibilizzarli su un ampio ventaglio di tematiche utili a rinforzare il sistema d'integrità dell'ente.

LABORATORI INTERATTIVI

RE-ACT offre incontri interattivi in cui i dipendenti sono guidati nell'analisi e nella valutazione dei rischi relativamente ai processi dell'ente e nell'utilizzo degli strumenti messi a punto per prevenire la corruzione.

FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)

RE-ACT realizza contenuti formativi multimediali su numerosi temi - da 20/30 minuti ciascuno - da somministrare tramite una piattaforma messa a disposizione da RE-ACT o già in uso presso l'ente. Al termine del percorso di formazione seguirà un test finale di apprendimento e relativo rilascio di certificato di partecipazione.

PERCORSO FORMATIVO PER RPCT

RE-ACT offre un percorso formativo di aggiornamento continuativo che permette all'ente di sensibilizzare tutto il personale sul tema della corruzione e di realizzare la completa mappatura ed analisi dei rischi. Questo servizio è particolarmente consigliato per gli enti che abbiano implementato nuovi processi e assunto nuovo personale. Il percorso prevede momenti di formazione asincrona a distanza e sessioni in presenza.

TEMI



APPROCCIO

La proposta formativa di RE-ACT si caratterizza per:

APPROCCIO
PRATICO ED
OPERATIVO

i dipendenti affrontano casi concreti e situazioni grigie nelle quali possono sorgere dilemmi etici e comportamentali e in cui potrebbero trovarsi durante la loro attività lavorativa. I dipendenti sono guidati nella loro risoluzione attraverso l'applicazione pratica dei principi contenuti nel Codice di comportamento.

ALTA
ADATTABILITÀ
ALLE ESIGENZE
DELL'ENTE

il servizio offerto può includere sia attività in presenza sia formazione a distanza così da rispondere nella miglior maniera possibile al bisogno formativo dell'ente.

RIDOTTA
INTERFERENZA
CON L'ATTIVITÀ
DELL'ENTE

i formatori sono a disposizione dell'ente per organizzare le attività formative secondo i tempi e le modalità più utili per non ostacolare o rallentare l'attività amministrativa degli uffici. I servizi possono essere realizzati sia durante la mattina sia durante il pomeriggio, secondo le esigenze dell'ente.

COLLABORAZIONI

RE-ACT ha lavorato con i seguenti enti del SSN:

- AREUS
- ATS SARDEGNA
- ASL ORISTANO
- A.O. MAGGIORE DI NOVARA
- ASL ASTI
- ASL BIELLA
- AZIENDA ZERO
- AULSS 6 EUGANEA
- AUSL 1 DOLOMITI
- FONDAZIONE SCUOLA DI SANITÀ PUBBLICA
- AOU CAREGGI DI FIRENZE
- AO MEYER
- APSS TRENTO
- AZIENDA SANITARIA DELL'ALTO ADIGE
- AREU
- AGENZIA DI CONTROLLO DEL SISTEMA SOCIO SANITARIO LOMBARDO
- IRCCS POLICLINICO DI MILANO
- ATS BERGAMO
- ASST PAVIA
- ATS BRIANZA
- ATS CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
- ASST MELEGNANO E MARTESANA
- ASST GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA
- ASST SETTE LAGHI
- ASST FRANCIACORTA
- AUSL REGGIO EMILIA
- ASL BARI
- POLICLINICO DI BARI
- ASL ROMA 1
- INMI SPALLANZANI
- ASP CATANIA
- AOU G. RODOLICO SAN MARCO
- AO PAPPARDO
- AO CANNIZZARO
- AO PERUGIA
- ISTITUTO MEDITERRANEO PER I TRAPIANTI ISMETT IRCCS

I NUMERI DI RE-ACT



Oltre 10.000 dipendenti coinvolti

98% degli enti hanno richiesto formazione dopo la prima collaborazione

93% di alto gradimento

RESEARCH ACTION



LA PROPOSTA

RE-ACT si confronterà con l'ente per proporre un servizio adatto alle sue necessità e ai suoi bisogni, accompagnato da un'offerta economica.

CONTATTACI

Al fine di richiedere una proposta dettagliata e modellata sulle esigenze dell'ente, si prega di contattare RE-ACT.

www.re-act.it
formazione@re-act.it



CHI SIAMO

RE-ACT è un centro di ricerca non profit in criminologia che si dedica alla ricerca applicata, da cui derivano servizi di formazione e consulenza.

Per ricerca applicata si intende l'attività di studio dei fenomeni criminali, con particolare attenzione ai fattori di rischio, e delle soluzioni per prevenirli, con particolare attenzione alla compliance, all'efficacia, all'innovazione anche tecnologica.

La missione del centro è migliorare il mondo attraverso la ricerca, mettendo al primo posto le persone e i loro bisogni e contribuendo a prevenire i crimini.