



FORMAZIONE NEOASSUNTI

2025

Secondo una recente direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, «la formazione del personale costituisce, nella prospettiva del PIAO (e non solo), una delle determinanti della creazione di valore pubblico e deve permettere di sviluppare una piena consapevolezza del ruolo svolto dai dipendenti pubblici sia all'interno sia all'esterno del contesto organizzativo dell'amministrazione. La formazione deve essere progettata ed erogata in modo sistematico, con un orizzonte temporale che travalichi il breve termine e con l'obiettivo di determinare un impatto interno, sulle persone e le amministrazioni, e un impatto esterno alle amministrazioni.»

In particolare, «in fase di reclutamento, è necessario prevedere la c.d. "formazione iniziale", che precede l'assunzione, oppure interviene immediatamente dopo, ma tendenzialmente prima che il dipendente assuma effettivamente e completamente le funzioni della propria qualifica. Le amministrazioni, infatti, devono curare particolarmente il processo di inserimento del personale neoassunto (onboarding), predisponendo percorsi formativi che combinino il trasferimento di conoscenze e competenze tecniche con azioni di affiancamento e mentoring volte ad accelerare e consolidare il processo di socializzazione organizzativa.»

Il neoassunto deve quindi essere coinvolto in percorsi formativi che secondo la citata direttiva, in concerto con quanto stabilito dalla L. 190/22, L. 79/22, DPR 81/23 e dai PNA 2019 e 2022, devono toccare i temi dell'etica pubblica, integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione.

Al fine di permettere di adempiere agevolmente a questi recenti obblighi normativi, RE-ACT offre servizi di formazione e coinvolgimento del personale neoassunto - ideati su misura per ciascun ente - attraverso metodi didattici innovativi e partecipativi mirati a potenziare i valori dell'etica ed integrità tra i dipendenti, la loro capacità di gestire i rischi criminali e a migliorare le strategie di prevenzione.

INCONTRI FORMATIVI

RE-ACT svolge incontri di formazione frontale con il coinvolgimento di un'ampia platea di dipendenti neoassunti. Gli incontri formativi sono diretti ad informare e sensibilizzare i neoassunti su un ampio ventaglio di tematiche utili a rinforzare il sistema d'integrità dell'ente.

FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)

RE-ACT realizza contenuti formativi multimediali su numerosi temi - da 20/30 minuti ciascuno - da somministrare tramite una piattaforma messa a disposizione da RE-ACT o già in uso presso l'ente. Al termine del percorso di formazione seguirà un test finale di apprendimento e relativo rilascio di certificato di partecipazione.



TEMI

ETICA ED
INTEGRITÀ

NOVITÀ
NORMATIVE

CODICE DEGLI
APPALTI

WHISTLEBLOWING

ANTIRICICLAGGIO

RUOLO
DIPENDENTE
PUBBLICO

CONFLITTO DI
INTERESSI

ROTAZIONE

PRIVACY

MAPPATURA DEI
PROCESSI

ANALISI DEI
RISCHI

VALUTAZIONE
DEL RISCHIO

MISURE DI
TRATTAMENTO

PANTOUFLAGE

TRASPARENZA

APPROCCIO

La proposta formativa di RE-ACT si caratterizza per:

APPROCCIO
PRATICO ED
OPERATIVO

i dipendenti affrontano casi concreti e situazioni grigie nelle quali possono sorgere dilemmi etici e comportamentali e in cui potrebbero trovarsi durante la loro attività lavorativa. I dipendenti sono guidati nella loro risoluzione attraverso l'applicazione pratica dei principi contenuti nel Codice di comportamento.

ALTA
ADATTABILITÀ
ALLE ESIGENZE
DELL'ENTE

il servizio offerto può includere sia attività in presenza sia formazione a distanza così da rispondere nella miglior maniera possibile al bisogno formativo dell'ente.

RIDOTTA
INTERFERENZA
CON L'ATTIVITÀ
DELL'ENTE

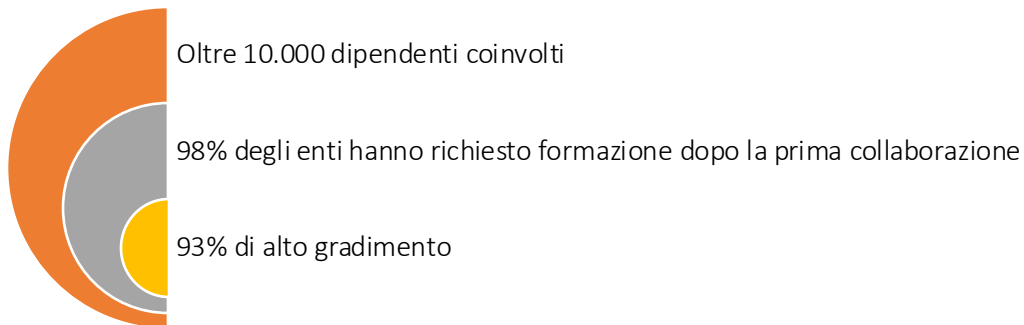
i formatori sono a disposizione dell'ente per organizzare le attività formative secondo i tempi e le modalità più utili per non ostacolare o rallentare l'attività amministrativa degli uffici. I servizi possono essere realizzati sia durante la mattina sia durante il pomeriggio, secondo le esigenze dell'ente.

COLLABORAZIONI

RE-ACT ha lavorato con i seguenti enti del SSN:

- AREUS
- ATS SARDEGNA
- ASL ORISTANO
- A.O. MAGGIORE DI NOVARA
- ASL ASTI
- ASL BIELLA
- AZIENDA ZERO
- AULSS 6 EUGANEA
- AUSL 1 DOLOMITI
- FONDAZIONE SCUOLA DI SANITÀ PUBBLICA
- AOU CAREGGI DI FIRENZE
- AO MEYER
- APSS TRENTO
- AZIENDA SANITARIA DELL'ALTO ADIGE
- AREU
- AGENZIA DI CONTROLLO DEL SISTEMA SOCIO SANITARIO LOMBARDO
- IRCCS POLICLINICO DI MILANO
- ATS BERGAMO
- ASST PAVIA
- ATS BRIANZA
- ATS CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
- ASST MELEGNANO E MARTESANA
- ASST GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA
- ASST SETTE LAGHI
- ASST FRANCIACORTA
- AUSL REGGIO EMILIA
- ASL BARI
- POLICLINICO DI BARI
- ASL ROMA 1
- INMI SPALLANZANI
- ASP CATANIA
- AOU G. RODOLICO SAN MARCO
- AO PAPPARDO
- AO CANNIZZARO
- AO PERUGIA
- ISTITUTO MEDITERRANEO PER I TRAPIANTI ISMETT IRCCS

I NUMERI DI RE-ACT



RESEARCH ACTION



LA PROPOSTA

RE-ACT si confronterà con l'ente per proporre un servizio adatto alle sue necessità e ai suoi bisogni, accompagnato da un'offerta economica.

CONTATTACI

Al fine di richiedere una proposta dettagliata e modellata sulle esigenze dell'ente, si prega di contattare RE-ACT.

www.re-act.it
formazione@re-act.it



CHI SIAMO

RE-ACT è un centro di ricerca non profit in criminologia che si dedica alla ricerca applicata, da cui derivano servizi di formazione e consulenza.

Per ricerca applicata si intende l'attività di studio dei fenomeni criminali, con particolare attenzione ai fattori di rischio, e delle soluzioni per prevenirli, con particolare attenzione alla compliance, all'efficacia, all'innovazione anche tecnologica.

La missione del centro è migliorare il mondo attraverso la ricerca, mettendo al primo posto le persone e i loro bisogni e contribuendo a prevenire i crimini.