

FORMAZIONE PIAO

2025

Gli enti pubblici con più di 50 dipendenti devono affrontare la grande sfida del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), entro il 31 del gennaio di ogni anno.

Il PIAO rappresenta un'occasione per ridefinire la pianificazione strategica dell'ente, armonizzando gli strumenti già adottati in passato dagli enti e introducendo nuove attività atte a migliorare la qualità e la trasparenza dell'azione amministrativa e per accrescere la qualità dei servizi rivolti ai cittadini.

Secondo una recente direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, la formazione del personale costituisce, nella prospettiva del PIAO (e non solo), una delle determinanti della creazione di valore pubblico e deve permettere di sviluppare una piena consapevolezza del ruolo da svolto dai dipendenti pubblici sia all'interno sia all'esterno del contesto organizzativo dell'amministrazione. La formazione deve essere progettata ed erogata in modo sistematico, con un orizzonte temporale che travalichi il breve termine e con l'obiettivo di determinare un impatto interno, sulle persone e le amministrazioni, e un impatto esterno alle amministrazioni.

In particolare, il Ministero per la PA identifica nella «pianificazione strategica» tra i temi da prevedere come oggetto di interventi formativi previsti e imposti dalla legge o da altre fonti normative, generali e di settore.

Di fronte a questa sfida, RE-ACT si pone al fianco degli enti fornendo un progetto formativo dedicato a diffondere conoscenza e contenuti e la gestione del PIAO.

INCONTRI FORMATIVI

RE-ACT svolge incontri di formazione frontale con il coinvolgimento di un'ampia platea di discenti. Gli incontri formativi sono diretti a tutti i dipendenti per informarli e sensibilizzarli sullo strumento PIAO.

LABORATORI FORMATIVI

RE-ACT offre incontri interattivi in cui i dipendenti sono guidati nell'identificazione, analisi e programmazione degli obiettivi strategici dell'ente.

TEMI

La formazione sul PIAO può vertere su un ampio ventaglio di elementi ed aspetti di cui si riporta di seguito un elenco a titolo esemplificativo:

INQUADRAMENTO
NORMATIVO

MISSION DEL PIAO

CONTENUTI DEL PIAO

DEFINIZIONE DEL
VALORE PUBBLICO

DEFINIZIONE DEGLI
OBIETTIVI DELL'ENTE

TRANSIZIONE DA
PIANI STRATEGICI AL
PIAO

ESEMPI DI PIAO

BEST PRACTICES
NELL'ELABORAZIONE
DEL PIAO

GESTIONE SMART
DEL PIAO

METODOLOGIA DI
MONITORAGGIO
DEGLI OBIETTIVI

STRATEGIE DI
COMUNICAZIONE DEI
CONTENUTI DEL PIAO

PARTECIPAZIONE
NELL'ELABORAZIONE
E NEL
MONITORAGGIO DEL
PIAO

RESEARCH ACTION



LA PROPOSTA

RE-ACT si confronterà con l'ente per proporre un servizio adatto alle sue necessità e ai suoi bisogni, accompagnato da un'offerta economica.

CONTATTACI

Al fine di richiedere una proposta dettagliata e modellata sulle esigenze dell'ente, si prega di contattare RE-ACT.

www.re-act.it
formazione@re-act.it



CHI SIAMO

RE-ACT è un centro di ricerca non profit in criminologia che si dedica alla ricerca applicata, da cui derivano servizi di formazione e consulenza.

Per ricerca applicata si intende l'attività di studio dei fenomeni criminali, con particolare attenzione ai fattori di rischio, e delle soluzioni per prevenirli, con particolare attenzione alla compliance, all'efficacia, all'innovazione anche tecnologica.

La missione del centro è migliorare il mondo attraverso la ricerca, mettendo al primo posto le persone e i loro bisogni e contribuendo a prevenire i crimini.